

«Вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих и работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника; необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.

Определенные исходящие от работников МБОУ «Лицей № 57» предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника МБОУ «Лицей № 57».

Совершение работниками МБОУ «Лицей № 57» определенных действий может восприниматься, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий, например, относятся:

- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.

Типовые ситуации конфликта интересов и порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности:

1. Конфликт интересов, связанный с использованием служебной информации.

Описание ситуации: работник МБОУ «Лицей № 57» использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и недоступную широкой общественности.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику МБОУ «Лицей № 57» запрещается разглашать или использовать, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется, в том числе и на использование не конфиденциальной

информации, которая лишь временно недоступна широкой общественности. В связи с этим работнику МБОУ «Лицей № 57» следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

2. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг.

Описание ситуации: работник МБОУ «Лицей № 57», его родственники или иные лица, с которыми работник МБОУ «Лицей № 57» поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц или организаций.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику МБОУ «Лицей № 57» и его родственникам рекомендуется не принимать никаких подарков от организаций, за исключением случаев дарения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, стоимость которых превышает три тысячи рублей. В данном случае указанные подарки, полученные работником МБОУ «Лицей № 57» признаются соответственно федеральной собственностью Российской Федерации и передаются работником МБОУ «Лицей № 57» по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность. Если подарок связан с исполнением должностных обязанностей и работник МБОУ «Лицей № 57» не передал его по акту в орган, то в отношении работника МБОУ «Лицей № 57» рекомендуется применить меры дисциплинарной ответственности.

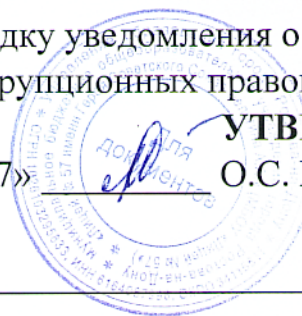
3. Конфликт интересов, связанный с выполнением оплачиваемой работы.

Описание ситуации: работник МБОУ «Лицей № 57», его родственники или иные лица, с которыми работник МБОУ «Лицей № 57» поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику МБОУ «Лицей № 57» рекомендуется уведомить о наличии личной заинтересованности директора лицея в письменной форме.

Приложение к порядку уведомления о склонении
к совершению коррупционных правонарушений

Директор МБОУ «Лицей № 57»



УТВЕРЖДАЮ
О.С. Моисеенко

(Ф.И.О. уведомителя, должность, наименование структурного подразделения)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Закона) я, _____

(Фамилия, Имя, Отчество)

настоящим уведомляю об обращении ко мне

(дата, время и место)

гр.

(Фамилия, Имя, Отчество)

в целях склонения меня к совершению коррупционных действий, а именно:

(в произвольной форме изложить информацию об обстоятельствах обращения в целях

склонения к совершению коррупционных действий)

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

« ____ » _____ 20 ____ г.

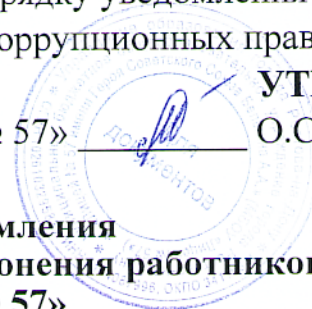
(Ф.И.О., должность ответственного лица)

Приложение к порядку уведомления о склонении
к совершению коррупционных правонарушений

Директор МБОУ «Лицей № 57»

УТВЕРЖДАЮ

О.С. Моисеенко



**Журнал учёта уведомления
о фактах обращения в целях склонения работников
МБОУ «Лицей № 57»
к совершению коррупционных правонарушений**

№ п/п	Дата и время принятия уведомления	Фамилия инициалы работника ОУ, обратившегося с уведомлением	Краткое содержание уведомления	Фамилия и инициалы специалиста, принявшего уведомление	Подпись специалиста, принявшего уведомление
1					
2					
3					
4					
....					